



¿POR QUÉ ES IMPORTANTE
PARTICIPAR EN UNA
ENCUESTA DE SUELDOS?



Índice

¿Por qué es importante participar en una encuesta de sueldos?	3
Atraer al mejor talento del mercado	4
Mejorar el rendimiento	5
Optimizar recursos	6
Conclusión	7

¿Por qué es importante **participar en una encuesta de sueldos?**

El recurso humano de cada empresa aporta un mayor valor y a pesar de que suena como un cliché, el empoderamiento de tus colaboradores es lo que impulsa el éxito de tu empresa; por eso es muy valioso poder tener al mejor talento del mercado.

Por tal motivo, es sumamente vital crear estrategias a mediano y largo plazo que permitan a las empresas tener equipos cohesionados y fuertes. De ahí que una de las maneras más efectivas de comenzar este proceso es con una evaluación salarial en donde puedes determinar un valor de relevancia de cada colaborador.

La evaluación salarial es un indicador que permite conocer el promedio de los sueldos en relación a los ofrecidos en el mercado laboral. Éste es un proceso enriquecedor para las empresas ya que conforme se va profundizando, permite a las organizaciones ir detectando áreas de oportunidad que pueden ir corrigiéndose en el camino.

Es común que se detecten problemas internos como: alta rotación de personal por su escasa competitividad, inequidades, incluso decisiones arbitrarias en cuyo caso es posible corregir o mejorar con una asignación de sueldos basados en datos, sustentados por el mercado laboral actual.

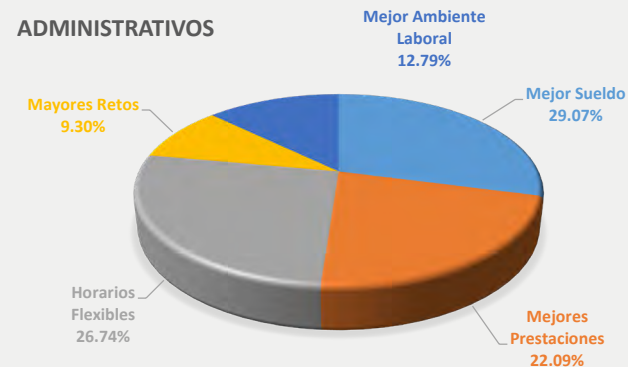
Por todo lo anterior, te compartimos 3 razones por las que es importante participar en una evaluación de competitividad de sueldos y prestaciones:

1. Atraer al **mejor** talento del mercado.

Esta es una de las principales ventajas ya que contar con equipos de trabajo calificados, te ayudará a lograr los objetivos estratégicos del negocio pero es indispensable conocer el valor salarial de estos profesionales dentro del mercado para ofrecer sueldos competitivos que se encuentren sobre o superior al promedio, así como, mejores condiciones sobre tu competencia.

Esto fomenta la lealtad de los colaboradores, permitiendo a las empresas construir equipos eficientes y comprometidos.

Un estudio de sueldos realizado por Staffbridge Rewards (Firma de Consultoría en Compensaciones) arrojó datos interesantes al respecto, ante la pregunta "¿Cuál es el principal factor que influye en un colaborador a tomar otra propuesta laboral?", a lo que un sueldo competitivo y mejores prestaciones es la alternativa más votada por los propios trabajadores, sumando un 85% para personal operativo y un 51% para personal administrativo.

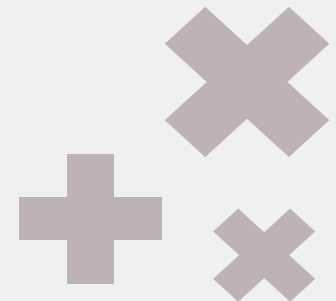


2. Mejorar el rendimiento.

Una evaluación salarial permite a las organizaciones mejorar el rendimiento del capital humano debido a ajustes periódicos de los sueldos, al respecto se recomienda realizar este ejercicio una vez por año para asegurar el seguir siendo competitivo en el mercado.

Además del sueldo es importante voltear a ver otros tipos de factores como los emocionales que con regularidad permitan mantener motivado al colaborador, nos referimos a todas aquellas retribuciones no económicas que el trabajador puede obtener de la empresa y cuyo objetivo es incentivar de forma positiva la imagen que tiene sobre su ambiente laboral.

Hoy en día es evidente que para las nuevas generaciones ya no es suficiente el salario económico; ahora necesitan ser recompensados con otro tipo de retribuciones que ayuden a conciliar la vida profesional y familiar por lo que aquellas organizaciones que se han situado en la vanguardia en la gestión del talento y del cuidado de su capital humano ofreciendo a sus empleados un salario emocional, han dado vida a las organizaciones "Best Places to Work".



3. Optimizar recursos.

Otro de los magníficos beneficios que proporciona una referencia salarial es la posibilidad de conocer la capacidad de contratar o no el capital humano necesario para determinadas funciones o áreas.

Gracias a este indicador, las empresas pueden saber si están en condiciones de contratar el talento que se requiere para tareas específicas o reorganizar su estructura para asignar dichas tareas a la estructura ya activa.





En conclusión, es importante enfocarse en los beneficios y la importancia que tiene una evaluación de sueldos más allá del temor de las empresas que nunca han participado en una encuesta de sueldos pues la indiferencia ante estas prácticas afecta no solo a la empresa sino a los colaboradores, pues es un factor determinante para el crecimiento siempre que se base en datos o información estadística.

Acércate con los expertos de **Staffbridge** que analizarán tu necesidad y te ofrecerán una solución de valor y a la medida para tu organización.



www.staffbridge.com.mx/servicios/compensaciones